



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Originale

DETERMINAZIONE N. 635 del 18/06/2019

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO

Servizio Amministrazione del personale

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONI PER LA COPERTURA MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II., DI DUE POSTI D'ORGANICO VACANTI DI OPERATORE TECNICO DI CAT. B1, DI CUI UNO RISERVATO AI SOGGETTI DISABILI.

N° 124 del Registro Determinazioni

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO Servizio Amministrazione del personale

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONI PER LA COPERTURA MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II., DI DUE POSTI D'ORGANICO VACANTI DI OPERATORE TECNICO DI CAT. B1, DI CUI UNO RISERVATO AI SOGGETTI DISABILI.

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 10406 dell'11 marzo 2019 mediante il quale è stato conferito alla sottoscritta Dott.ssa MARIA LAURA GIANCASPRO l'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO per il periodo di un anno corrente dal 18 marzo 2019;

Richiamata la deliberazione n° 77 dell'11 aprile 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 e 2021;

Tenuto presente che nell'atto di programmazione suddetto risulta prevista la copertura con decorrenza non anteriore al 1° luglio 2019, fra gli altri, di due posti di "Operatore Tecnico" inquadrati nella Categoria B – posizione economica iniziale B1, di cui uno con mansioni di "Trattorista" e l'altro con mansioni di "Giardiniere";

Richiamata ancora la deliberazione n° 108 del 31 maggio 2019 mediante la quale la Giunta Comunale ha stabilito di destinare ai soggetti disabili di cui all'articolo 1 della Legge n° 68 del 12 marzo 1999 il posto d'organico nel profilo professionale di "Operatore Tecnico" con mansioni di "Giardiniere", e ciò a copertura della specifica quota d'obbligo;

Ricordato che l'articolo 34-bis del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001, introdotto dall'articolo 7 della Legge 16 gennaio 2003, n° 3, impone alle Pubbliche Amministrazioni che procedono a nuove assunzioni di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla struttura regionale per la gestione del personale pubblico in disponibilità i posti da mettere a

concorso per poterli coprire mediante l'inserimento in organico di detto personale iscritto negli appositi elenchi, da ricollocare;

Che viene comminata la nullità di diritto delle assunzioni effettuate in violazione di tali prescrizioni;

Dato atto al riguardo che, in ottemperanza a quanto disposto dalla normativa succitata, con nota prot. n° 16412 del 16 aprile 2019 l'Amministrazione Comunale ha richiesto l'assegnazione di due soggetti in disponibilità iscritti negli appositi elenchi, aventi diritto alla ricollocazione presso altre Amministrazioni Pubbliche, da incardinare nei posti d'organico vacanti in oggetto;

Che la richiesta inoltrata non ha sortito esito alcuno, nel senso che non è intervenuta l'assegnazione di personale e, pertanto, essendo decorsi due mesi dalla ricezione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri della comunicazione inviata è data facoltà all'Amministrazione di avviare le successive procedure selettive di reclutamento;

Che, essendo stato assolto infruttuosamente l'obbligo di comunicazione preventiva previsto dall'articolo 34-bis del D.Lgs. n° 165/2001 ai fini della mobilità per ricollocazione, in relazione ai posti vacanti da conferire occorre ora attivare la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del medesimo Decreto;

Considerato infatti che con le disposizioni recate dall'articolo 5, comma 1-quater del Decreto Legge 31 gennaio 2005, n° 7, nel testo integrato dalla relativa Legge di conversione n° 43 del 31 marzo 2005, che hanno aggiunto il comma 2-bis all'articolo 30 del suddetto D.Lgs. n° 165/2001, il legislatore ha sancito l'obbligatorietà per tutte le Pubbliche Amministrazioni di procedere, prima di espletare le ordinarie procedure concorsuali preordinate alla copertura delle vacanze in organico, all'attivazione delle procedure di mobilità volontaria di cui al comma 1°;

Accertato che le norme in commento trovano applicazione anche nell'ipotesi di avviamento di procedure di reclutamento di personale avente diritto al collocamento obbligatorio, appartenente cioè alle cosiddette categorie protette;

Visto dunque l'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, nel testo sostituito in ultimo dall'articolo 4, comma 1°, del D.L. n° 90 del 26 aprile 2014 convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114, che disciplina l'istituto della mobilità esterna recitando testualmente: *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ...omissis ...”*;

Vista la deliberazione n° 98 del 22 agosto 2013 attraverso la quale la Giunta Comunale ha integrato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e della performance, adottato con atto n° 123 del 31 dicembre 2010, definendo le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento di risorse umane tramite passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni, in base all'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii. in esame;

Rilevato che, secondo quanto previsto nel Regolamento approvato con detta deliberazione G.C. n° 98/2013, l'assunzione a tempo indeterminato di personale transitato all'Ente a seguito di processi di mobilità esterna disciplinata dall'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del

30 marzo 2001 deve avvenire a seguito dell'espletamento di apposita selezione tra gli aspiranti al trasferimento finalizzata alla formazione di una graduatoria;

Atteso che alla selezione in questione debbono essere ammessi tutti i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche, aventi la stessa Categoria di inquadramento o qualifica equivalente e profilo professionale identico o corrispondente o equivalente a quello dei posti da assegnare;

Valutata l'urgenza di provvedere in merito;

Verificato che, al fine di dare adeguata divulgazione alle attivande procedure di mobilità volontaria, conformemente alle disposizioni contenute nel richiamato Regolamento, il rispettivo avviso di selezione deve essere pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e nel sito web istituzionale;

Ritenuto, onde garantire una maggiore diffusione della procedura di mobilità in oggetto, di disporre l'invio dell'avviso di selezione anche ai Comuni di media e grande dimensione della Regione Sardegna;

Tenuto conto che l'articolo 3 del Regolamento in materia stabilisce che il termine di scadenza per la presentazione delle domande non può essere inferiore a dieci giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso;

Che, peraltro, in base a quanto previsto dalla normativa cogente contenuta nell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165/2001 come sostituito dall'articolo 4, comma 1°, del D.L. n° 90 del 26 aprile 2014 convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114, la pubblicazione sul sito istituzionale deve essere effettuata per un periodo pari almeno a trenta giorni;

Considerato in ultimo che lo svolgimento della selezione deve essere affidato ad un'apposita Commissione tecnica costituita dal Direttore dell'Area cui sono affidate le funzioni riguardanti la gestione delle risorse umane o dal Segretario del Comune, con funzioni di Presidente, dal Direttore dell'Area LAVORI PUBBLICI SERVIZI CIMITERIALI – VERDE PUBBLICO, nell'ambito della quale insistono i posti d'organico da assegnare, e dal Direttore di un'altra Area, in qualità di componenti;

D E T E R M I N A

In attuazione delle richiamate deliberazioni della Giunta Comunale n° 77 dell'11 aprile 2019 relativa all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 e 2021 e n° 108 del 31 maggio 2019, ed in ottemperanza al disposto normativo di cui al comma 2-bis dell'articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii., sono indette due distinte selezioni ai fini della copertura mediante procedura di mobilità esterna disciplinata dal precedente comma 1°, di due posti di "Operatore Tecnico" inquadrati nella Categoria B – posizione economica iniziale B1, a tempo pieno, di cui uno con mansioni di "Trattorista" e l'altro con mansioni di "Giardiniere" da assegnare ad un soggetto disabile già dipendente di altra Pubblica Amministrazione;

Di approvare nel testo allegato gli avvisi contenenti le norme per la partecipazione alle selezioni suddette e le modalità di espletamento delle stesse (Allegato "A" e Allegato "B"), secondo le prescrizioni contenute nel vigente Regolamento per lo svolgimento delle procedure di reclutamento di risorse umane tramite passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni approvato con deliberazione G.C. n° 98 del 22 agosto 2013 ed in ossequio alle disposizioni cogenti recate dalla citata normativa;

Di approvare altresì per ciascuna delle due selezioni in oggetto l'unito Modello di domanda di partecipazione (Allegato "C" e Allegato "D");

Di disporre che detti avvisi di selezione vengano pubblicati all'Albo Pretorio del Comune e nel sito web istituzionale sino alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, fissato al 19 luglio 2019, nonché trasmessi ai Comuni di media e grande dimensione della Regione Sardegna per la pubblicazione ai rispettivi Albi Pretori;

Di riservarsi di provvedere con separato atto alla costituzione della Commissione tecnica preposta all'espletamento delle selezioni di che trattasi.

Selargius, li 18 giugno 2019



IL DIRETTORE DELL'AREA
(Dott.ssa Maria Laura Giancaspro)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

Atto in Originale